



**Informe de la 47ª reunión de la Junta
Consultiva del Sector Privado celebrada el
19 de septiembre de 2018**

Tema 1:	Aprobación del Orden del Día	2
Tema 2:	Informe de la reunión del 11 de abril de 2018	2
Tema 3:	Cómo la Plataforma Mundial del Café propicia la mejora de los entornos comerciales: hacia regiones de producción sostenible de café	2
Tema 4:	Contrato estándar europeo del café.....	3
Tema 5:	Asociación de la Equidad de Género	3
Tema 6:	Presidente y Vicepresidente de la Junta para 2018/19.....	4
Tema 7:	Otros asuntos	4
Tema 8:	Fecha de la próxima reunión	4

1. La Junta Consultiva del Sector Privado (JCSP), presidida por el Sr. Anil Kumar Bhandari, del Fondo de Café de la India (ICT), celebró su 47ª reunión en Londres el miércoles 19 de septiembre de 2018.

Tema 1: Aprobación del Orden del Día

2. La JCSP aprobó el Orden del Día provisional que figuraba en el documento [PSCB-157/18 Rev. 1](#).

Tema 2: Informe de la reunión del 11 de abril de 2018

3. La Junta aprobó el informe de la reunión celebrada el 26 de septiembre de 2017 que figuraba en el documento [PSCB-156/18](#).

Tema 3: Cómo la Plataforma Mundial del Café propicia la mejora de los entornos comerciales: hacia regiones de producción sostenible de café

4. El presidente de la Plataforma Mundial del Café (GCP), Sr. Carlos Brando, ofreció un informe acerca de cómo mejorar los entornos comerciales para lograr regiones de producción sostenible de café. La Plataforma tenía programas a distintos niveles de desarrollo en nueve países, que representaban el 80% de la producción mundial de café. Las normas y la tecnología no eran suficientes para implantar prácticas sostenibles en zonas cafeteras, dado que no eran muy usadas, en especial por los productores en pequeña escala. Esto se consideraba el 'círculo vicioso' de la sostenibilidad, que se disponía de tecnología y normativas pero no se usaban debido a la falta de otros recursos. La Plataforma estaba ayudando a romper el 'círculo vicioso' colaborando con los gobiernos para crear un entorno que hiciese posible que los productores se aprovecharan del cambio tecnológico. Los componentes clave de ese entorno estaban más allá de la finca y del control de los productores. Comprendían servicios de adiestramiento y extensión, acceso a currículos nacionales de sostenibilidad, sistemas de evaluación, organización de los agricultores, una cadena de la oferta eficiente, y mercados y financiación.

5. El Sr. Brando subrayó la importancia de la función de los gobiernos en la formulación y puesta en práctica de una plataforma de sostenibilidad cafetera. La función del gobierno era fundamental para romper el 'círculo vicioso' y crear un 'círculo virtuoso' mediante políticas directas o asociaciones público-privadas, inversiones y programas públicos, legislación y decisiones administrativas inteligentes. La Plataforma estaba haciendo labor con los gobiernos para crear plataformas nacionales de sostenibilidad cafetera que evaluaran la sostenibilidad. La Plataforma tenía un currículo nacional de sostenibilidad (NSC) que usaba

como referencia un código básico del café (BCC) y evaluaba usando indicadores NSC, que, junto con un sistema interno de gestión (IMS), estaba encaminado a llevar la cuenta de la sostenibilidad y a evaluar e identificar lagunas de sostenibilidad. Ese era el 'círculo virtuoso' de sostenibilidad, que abordaría de forma dinámica la falta de sostenibilidad con continuas mejoras, combinando esferas económicas, sociales y ambientales.

6. Los Miembros de la Junta tomaron nota del informe.

Tema 4: Contrato estándar europeo del café

7. La Sra. Eileen Gordon, Secretaria General de la Federación Europea del Café (ECF), presentó el nuevo contrato estándar europeo del café. Indicó que los contratos estándar hacían que los usuarios pudiesen beneficiarse de una serie de condiciones que se habían formulado basándose en la experiencia práctica. El nuevo contrato, que reemplazaba a cuatro contratos anteriores, había sido aprobado por el Consejo de la Federación Europea del Café el 19 de junio de 2018 y entrado en vigor el 1 de septiembre de 2018. El nuevo contrato tenía tres secciones: envío, entrega/inmediata y general. Por último, la Sra. Gordon subrayó que la Federación estaba totalmente comprometida a seguir cooperando en cuestiones contractuales y asuntos conexos con representantes de asociaciones de exportadores.

8. CeCafé, el Consejo de los Exportadores de Café del Brasil, mencionó que a ellos les gustaría hablar con la Federación acerca de algunas sugerencias de ajustar los Artículos 3, 8, 12, 21 y 24, dado que los exportadores podrían estar expuestos a mayor riesgo debido a los períodos especificados en el contrato y los procesos de arbitraje. La Sra. Gordon confirmó que la Federación estaría accesible para hablar con CeCafé de las sugerencias que pudieren tener.

Tema 5: Asociación de la Equidad de Género

9. La Sra. Kimberly Easson, asesora de género del Instituto de Calidad del Café, explicó con detalle los tres instrumentos que usaba la Asociación de la Equidad de Género para acelerar la acción en la industria y apoyar la elaboración de programas de equidad de género en el sector cafetero, que eran:

- Marco común de medición (CMF): El marco facilitaba la recopilación y el análisis de datos para evaluar el avance en equidad de género. El marco proporcionaba un conjunto de 25 indicadores básicos que definían los datos que se recopilarían con regularidad y ayudarían a evaluar el avance hacia la equidad de género en participación en la cadena valor, acceso a recursos

productivos y obtención de beneficios. No todos los indicadores tenían que ser integrados a la vez; podía seleccionarse un subconjunto. El marco podía ser aplicado a diversas intervenciones y proyectos a nivel de campo por participantes en el sector en distintos puntos de la cadena de valor del café para evaluar beneficios obtenidos de la inversión y resultados de desarrollo. La elaboración del marco estaba basada en un amplio compromiso con participantes en el sector.

- Guía de compromiso: La guía facilitaba una hoja de ruta y recursos para que los participantes en el sector entablasen conversaciones acerca de equidad de género e identificasen medidas para apoyarla en sus propias organizaciones y asociados de la cadena de la oferta.
- Metodología validada de proyectos: Esta metodología se basaba en la teoría del cambio y facilitaba a los participantes en el sector una hoja de ruta para gestionar proyectos relacionados con el género en su propia cadena de oferta. La metodología tenía ocho pasos que llevaban a la puesta en práctica e impacto: definir, aprender, planear, poner en marcha, supervisar, dar seguimiento y evaluar, y ayudaban a identificar los riesgos y las recompensas de la inversión en género.

10. Por último, la Sra. Eason invitó a los miembros de la Junta a participar en un webinario el Día Internacional del Café (1 de octubre) y a mirar el documental 'Género en el café' que se podía encontrar en internet.

11. Los Miembros de la Junta tomaron nota del informe

Tema 6: Presidente y Vicepresidente de la Junta para 2018/19

12. Se pidió a los Miembros de la Junta que eligiesen Presidente y Vicepresidente para el año cafetero 2018/19. No hubo consenso y por lo tanto se acordó que ese tema se trataría en la reunión de los Miembros productores.

Tema 7: Otros asuntos

13. No se trataron otros asuntos.

Tema 8: Fecha de la próxima reunión

14. La Junta tomó nota de que la próxima reunión tendría lugar en Nairobi (Kenya), durante la semana del 124º período de sesiones del Consejo.