



**Rapport de la 47^e réunion du
Comité consultatif du secteur privé
tenue le 19 septembre 2018**

Point 1 :	Adoption de l'ordre du jour	2
Point 2 :	Rapport de la réunion du 11 avril 2018	2
Point 3 :	Comment Global Coffee Platform permet d'améliorer l'environnement des entreprises :vers des régions caféières durables	2
Point 4 :	Contrat-type européen du café	3
Point 5 :	Partenariat pour l'égalité de genre.....	3
Point 6 :	Président et vice-président du CCSP pour 2018/19	4
Point 7 :	Questions diverses.....	4
Point 8 :	Date de la prochaine réunion	4

1. Le Comité consultatif du secteur privé (CCSP), présidé par M. Anil Kumar Bhandari du India Coffee Trust (ICT), a tenu sa 47^e réunion à Londres le mercredi 19 septembre 2018.

Point 1 : Adoption de l'ordre du jour

2. Le Comité a adopté l'ordre du jour provisoire figurant dans le document [PSCB-157/18 Rev. 1](#).

Point 2 : Rapport de la réunion du 11 avril 2018

3. Le Comité a approuvé le rapport de la réunion du 26 septembre 2017 figurant dans le document [PSCB-156/18](#).

Point 3 : Comment Global Coffee Platform permet d'améliorer l'environnement des entreprises : vers des régions caféières durables

4. Le Président de Global Coffee Platform (GCP), M. Carlos Brando, a fait un exposé sur les moyens d'améliorer l'environnement des entreprises pour parvenir à des régions caféières durables. GCP a des programmes à différents niveaux de développement dans neuf pays qui représentent 80% de la production mondiale de café. La technologie et les normes ne sont pas suffisantes pour mettre en œuvre des pratiques durables dans les zones caféières car elles ne sont pas suffisamment utilisées, en particulier par les petits producteurs. Il s'agit du "cercle vicieux" de la durabilité, dans lequel la technologie et les normes sont disponibles mais ne sont pas utilisées faute d'autres ressources. GCP contribue à briser ce "cercle vicieux" en travaillant avec les gouvernements afin de créer un environnement qui permet aux producteurs de bénéficier des progrès technologiques. Les éléments clés de cet environnement dépassent le cadre des plantations et sont hors du contrôle des cultivateurs. Ils s'agit des services de formation et de vulgarisation, de l'accès à des programmes nationaux de durabilité, des systèmes d'évaluation, des organisations paysannes, d'une chaîne d'approvisionnement efficace, des marchés et des financements.

5. M. Brando a souligné le rôle important des gouvernements dans la conception et la mise en œuvre d'une plate-forme sur la durabilité du café. Le rôle des gouvernements est fondamental pour briser le "cercle vicieux" et créer un "cercle vertueux" au moyen de politiques directes ou de partenariats public-privé (PPP), d'investissements et de programmes gouvernementaux, d'une législation et de décisions administratives intelligentes. GCP œuvre avec les gouvernements pour créer des plates-formes nationales qui évalueront la durabilité du café. Les plates-formes comprennent un programme d'études national sur la durabilité

(NSC) se référant à un code de base du café (BCC), et mesuré à l'aide d'indicateurs NSC qui, avec un système de gestion interne (IMS), permettront de suivre et d'évaluer le développement durable et d'identifier les lacunes en matière de durabilité. Il s'agit du "cercle vertueux" de la durabilité qui comblera de manière dynamique les lacunes en matière de durabilité, avec une amélioration continue combinant les domaines économique, social et environnemental.

6. Les membres du CCSP ont pris note de l'exposé.

Point 4 : Contrat-type européen du café

7. Mme Eileen Gordon, Secrétaire générale de la Fédération européenne du café (FEC), a présenté le nouveau contrat-type européen du café. Elle a indiqué que les contrats-types permettent à leurs utilisateurs de bénéficier d'un ensemble de conditions générales qui ont été formulées sur la base de l'expérience pratique. Le nouveau contrat, qui remplace quatre contrats précédents, a été approuvé par le Conseil de la FEC le 19 juin 2018 et est entré en vigueur le 1 septembre 2018. Le nouveau contrat comprend trois sections : Expédition, Spot/Livraison et Généralités. Enfin, Mme Gordon a souligné que la FEC est résolue à continuer à coopérer avec les représentants des associations d'exportateurs sur les questions contractuelles et les questions connexes.

8. CeCafé, Conseil brésilien des exportateurs de café, a indiqué qu'il aimerait travailler avec la FEC sur certaines suggestions visant à ajuster les articles 3, 8, 12, 21 et 24 car les exportateurs pourraient être exposés à des risques plus importants en raison des délais imposés dans les procédures contractuelles et arbitrales. Mme Gordon a confirmé que la FEC était disposée à discuter avec CeCafé de leurs suggestions.

Point 5 : Partenariat pour l'égalité de genre

9. Mme Kimberly Easson, Conseillère en genre à l'Institut de la qualité du café, a expliqué en détail les trois outils utilisés par le Partenariat pour l'égalité de genre pour accélérer les mesures dans l'industrie et soutenir le développement des programmes d'égalité de genre dans le secteur du café, à savoir :

- Cadre commun de mesure (CMF) : Ce cadre facilite la collecte et l'analyse des données pour mesurer les progrès en matière d'égalité de genre. Le CMF fournit un ensemble de 25 indicateurs de base qui définissent les données qui doivent être recueillies régulièrement et qui aident à mesurer les progrès en matière d'égalité de genre dans la participation à la chaîne de valeur, l'accès

aux ressources productives et aux bénéfiques. Il n'est pas nécessaire d'intégrer tous les indicateurs en même temps, un sous-ensemble peut être sélectionné. Le CMF peut être appliqué dans le cadre de diverses interventions et projets sur le terrain par les acteurs de l'industrie à différents stades de la chaîne de valeur du café afin d'évaluer le retour sur investissement et les résultats du développement. Le CMF a été élaboré à partir d'une vaste participation des acteurs de l'industrie.

- Guide de dialogue : Ce Guide contient une feuille de route et des ressources permettant aux acteurs de l'industrie d'engager le dialogue sur l'égalité de genre et d'identifier des mesures visant à soutenir l'égalité de genre dans leurs propres organisations et avec les partenaires de la chaîne logistique.
- Méthodologie du projet validé : Cette méthodologie s'appuie sur la théorie du changement et fournit aux acteurs de l'industrie une feuille de route pour gérer un projet lié au genre dans leur propre chaîne d'approvisionnement. La méthodologie comporte huit étapes de mise en œuvre et d'impact : définir, apprendre, planifier, lancer, gérer, contrôler, suivre et évaluer, et permet d'identifier les risques et les avantages de l'investissement en faveur des femmes.

10. Enfin, Mme Easson a invité les membres du CCSP à participer à un webinaire à l'occasion de la Journée internationale du Café (1 octobre) et à visionner le documentaire "Gender in Coffee", disponible en ligne.

11. Les membres du CCSP ont pris note de la présentation.

Point 6 : Président et vice-président du CCSP pour 2018/19

12. Les membres du CCSP ont été invités à élire un président et un vice-président pour l'année caféière 2018/19. Aucun consensus n'ayant été atteint, il a été convenu que ce point serait discuté lors de la réunion des Membres producteurs.

Point 7 : Questions diverses

13. Aucune question n'a été soulevée au titre de ce point de l'ordre du jour.

Point 8 : Date de la prochaine réunion

14. Le Comité a noté que sa prochaine réunion aurait lieu à Nairobi (Kenya) pendant la 124^e session du Conseil.