



INTERNATIONAL COFFEE ORGANIZATION
ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL CAFÉ
ORGANIZAÇÃO INTERNACIONAL DO CAFÉ
ORGANISATION INTERNATIONALE DU CAFÉ

ICC 106-13

16 marzo 2011
Original: inglés

C

Consejo Internacional del Café
106^o período de sesiones
28 – 31 marzo 2011
Londres, Reino Unido

**Nombramiento para el cargo de
Director Ejecutivo**

Presentado por Gabón

Antecedentes

1. De conformidad con los procedimientos de nombramiento de un Director Ejecutivo permanente que fue aprobado por el Consejo en su 105^o período de sesiones del 21 al 24 de septiembre de 2010 (véase el documento ICC-105-22), el Gobierno de Gabón ha presentado la propuesta adjunta relativa al nombramiento para el cargo de Director Ejecutivo del Sr. Christian Ruffin Sylvère Ngoua, que incluye el *curriculum vitae* del candidato.

2. Los procedimientos disponen que el Consejo examinará la lista de candidatos cuyos nombres hayan sido presentados antes del plazo del 15 de marzo de 2011 y, si fuere necesario, podrá decidir establecer un Comité de Revisión. El Comité de Revisión examinará la lista de candidatos y recomendará al Consejo cinco candidatos como máximo para que sean invitados al período de sesiones del Consejo en septiembre de 2011 y ofrezcan presentaciones sobre su candidatura. Si fuere necesario el establecimiento del Comité de Revisión, el informe y la recomendación de éste se harán llegar a los Miembros a más tardar el 30 de junio de 2011. Los Miembros que deseen formular observaciones acerca de las recomendaciones del Comité de Revisión, deberán enviar esas observaciones por escrito a más tardar el 31 de julio de 2011. Tras la presentación de los candidatos en el período de sesiones del Consejo en septiembre de 2011, el Consejo deliberará y decidirá acerca del nombramiento del Director Ejecutivo.

Medidas que se solicitan

Se pide al Consejo que examine este documento.

REPÚBLICA DE GABÓN

MINISTERIO DE ASUNTOS EXTERIORES, COOPERACIÓN INTERNACIONAL Y FRANCOFONÍA

El Ministerio de Asuntos Exteriores, Cooperación Internacional y Francofonía saluda atentamente a la Organización Internacional del Café en Londres y tiene el honor de referirse a la vacante en el cargo de Director Ejecutivo de la Organización Internacional del Café.

A ese respecto, tras la sesión de la Comisión de Candidaturas que tuvo lugar el 8 de marzo de 2011, ha sido seleccionada la candidatura del Sr. Christian Ruffin Sylvère NGOUA.

Por ese motivo, el Ministerio notifica por la presente la elección de la candidatura del Sr. Christian Ruffin Sylvère NGOUA, cuyo *curriculum vitae* se adjunta, que representará al Gabón en la selección final prevista en septiembre de 2011 para el cargo de Director Ejecutivo de la OIC.

El Ministerio de Asuntos Exteriores, Cooperación Internacional y Francofonía aprovecha esta oportunidad para reiterar a la Organización Internacional del Café en Londres la seguridad de su más alta consideración.

Libreville, 14 de marzo de 2011

CHRISTIAN RUFFIN SYLVÈRE NGOUA

24 Brendon Avenue, Morningside Manor, Sandton, República de Sudáfrica

Celular Sudáfrica: (+27) 78382 1770 – Celular Gabón: (+241) 07657065

Dirección electrónica: Christian.ngoua@oanhaa.co.za

Nacionalidad gabonesa – Residencia temporal en Sudáfrica – Casado con hijos

Fecha y lugar de nacimiento: 14 de junio de 1963 en Libreville, Gabón

¿QUÉ VALOR OFREZCO A LA ORGANIZACIÓN?

Encontrarán en mi CV pormenores de mi experiencia. Figura a continuación lo más destacado de esas esferas de experiencia y aptitud.

Fiscalización y contaduría:

- Después de haber sido Jefe de Contaduría y Contaduría Financiera durante cinco años para Shell Gabón, domino a fondo todas las cuestiones legales de contaduría, consolidación, tributación diferida (activos fijos, contaduría de existencias).
- Dominio de cuestiones y prácticas US GAAP, IAS, IFRS y SoX.
- Elaboración de directrices de gobernanza, que incluyen RASCI y MoA para nuevas entidades de la Shell.
- Destreza comprobada para identificar esferas débiles de eficacia y control, y para proporcionar soluciones mitigadoras.
- Gestión de auditorías fiscales y de aduanas.
- Puedo producir y dar información gerencial completa y basada en el valor.
- Conocimiento a fondo de contratos de participación en la producción y procesos contables de impuestos de explotación.

Sistemas

- Amplia experiencia en sistemas de gestión y control. Dirigí la ejecución financiera de SAP R3 en Shell Gabón y contribuí a la subida de nivel de la misma a la versión 4.3.
- Dirigí el proyecto de la puesta en práctica de JDE Enterprise como el sistema financiero estatal de Gabón.
- Dirigí el lado financiero del sistema de unificación SOPAF JDE.

Gestión de proyectos y cambio

- Miembro fundamental del equipo de Shell Streamline (equipo de alineación y simplificación de procesos amplios de grupo).
- Revisé, alineé y simplifiqué todos los procesos relativos a finanzas para Shell Downstream en África (más de 30 países), por medio de un equipo de líderes de proceso y gestores de finanzas de cada país. Apliqué mejores prácticas y evaluación de parámetros.

- Creé con éxito un Departamento de Crédito y Prácticas en toda África y generé considerables ganancias en efectivo.
- Esto fue logrado mediante una fuerte capacidad de comunicación y de participación.

Gestión de valor

- Como Consultor de Gestión en Shell me esforcé por mejorar el valor accionista de mis clientes.
- Mi experiencia gerencial y comercial me dio una actitud emprendedora en cuanto a la mejora del valor.
- Capacidad demostrada en reducción de costos y generación de eficacia, mejorando al mismo tiempo estratégicamente la rentabilidad.

Financiación pública

- Gerente General Adjunto del Presupuesto en Gabón durante tres años, mi tarea principal fue hacer transparentes los procesos financieros del Estado, desde el sistema que se estaba usando hasta los controles relativos a las transacciones. Fui particularmente innovador y causé impacto en la esfera de puesta en práctica del sistema ERP, gestión de personal de funcionarios públicos y regulación de compras públicas. Fui miembro clave y con éxito del equipo de negociación de un programa de reforma estructural con el FMI y el Banco Mundial.

Experiencia de Gestión y Lideranza

- Miembro del equipo de liderazgo financiero en África, y miembro del equipo de liderazgo amplio de África.
- Gestión de grandes grupos de personal (más de 150 personas como Gerente General Adjunto del Presupuesto, y más de 80 como Gerente de Crédito).
- Enfoque estructurado y organizado en cuanto a lograr objetivos y poner en práctica una visión.
- Trabajador en equipo y constructor probado para lograr resultados excepcionales, con gran perspicacia para las personas.
- Experiencia en África (en Gabón y en toda África con base en Sudáfrica) y en Europa (Holanda y sede en Londres de Shell, obtengo resultados en diversos ambientes y en diversas culturas.
- Entiendo a los impulsores de la administración pública en África y puedo tratar con facilidad con las autoridades administrativas.

PRINCIPALES CUALIDADES

Mi experiencia demuestra que soy un líder visionario, lleno de recursos y que quiere obtener resultados; y que obtengo resultados mediante el trabajo en equipo. Me adapto a

circunstancias cambiantes con objeto de permanecer impulsado por la calidad. La organización es un factor clave de éxito para la obtención de resultados. Las personas y el desarrollo de personal son factores clave para la obtención de valor. Tengo reconocidas aptitudes interpersonales y de formación.

CARRERA PROFESIONAL

- **Diciembre 2010 hasta el presente**

Johanesburgo, Sudáfrica

Consultor por cuenta propia en finanzas y comercio

Consultor en finanzas y comercio con perspicacia en cuanto a reestructurar empresas estatales y privadas, mejorando los procesos y el desempeño comerciales. Veinte años de experiencia en finanzas y comercio a nivel superior y ejecutivo, principalmente en la industria del gas y del petróleo (en sentido ascendente y descendente) y también en la industria minera.

- **Marzo 2010 a noviembre 2010**

Kinshasa, República Democrática del Congo

Director Ejecutivo de Finanzas de MIBA

Tras una presentación internacional de candidaturas fui contratado para ese cargo en nombre de la República Democrática del Congo, accionista mayoritario (80%) de la minería de Bakwanga o MIBA, fuente de diamantes y también con potencial de mineral de oro y níquel-cromo.

Esta empresa fue mal gestionada en la década anterior más o menos y eso llevó a tener unos 4.600 empleados fijos y deudas de más de US\$300 millones. Inactiva desde hace dos años, la República Democrática del Congo se comprometió a reavivar esta empresa contratando un grupo de gerentes transformadores de todo el mundo. Desafortunadamente, la financiación mínima no ha sido presentada todavía, por lo cual ni el Director General ni yo hemos podido desempeñar nuestras funciones. Puse fin a mi contrato debido a una acumulación de atrasos en los sueldos y a la no observancia del contrato por el Gobierno del Congo.

- **Abril 2007 a febrero 2010**

Johanesburgo, Sudáfrica

Consultor autónomo y por cuenta propia

(Aptitudes comerciales y empresariales confirmadas)

Inicié una empresa OANHAA Commodity Trading C.C., con el objetivo de comerciar en materiales de construcción entre Sudáfrica y el resto de África. Yo soy el Director y tengo un socio.

Tras haber iniciado satisfactoriamente esta empresa, fui víctima de la recesión económica mundial. A partir de mediados de 2008, las ventas se hundieron y eso me dejó con muchas existencias en mis manos.

En medio de esa turbulencia, los miembros de mi red solicitaron mi contribución en cuanto a que les ayudase en diversos proyectos. Así surgió el comienzo del aspecto consultivo de mis actividades en cuestiones comerciales, centrándome en optimización de procesos, organización, reestructuración, obtención de fondos y llegar a acuerdos.

Como resultado, he contribuido a:

- AIG Capital – Blue Finances Services: Blue es un servicio financiero para el que AIG Capital fue accionista. Esta última ha financiado el desarrollo de Blue en Nigeria, y están ahora buscando otras oportunidades. Me pidieron que identificase los socios idóneos en Gabón y Camerún y que llegase a un acuerdo basado en criterios financieros, operativos y demás. Identifiqué al Banco de Desarrollo de Gabón como socio modelo, tracé las condiciones del acuerdo, pero desafortunadamente el desmoronamiento de AIG en octubre de 2008 eliminó la posibilidad de un acuerdo.
- Hice recaudación de fondos para el Ministerio de Recursos Hídricos y Forestales para la financiación de escuelas profesionales. Usé como medio el crédito de carbono y conseguí la financiación de Arabia Saudita por valor de unos 12 millones de euros.
- Llevé a término la puesta a punto de un marco de competencia y redefiní la política para el Ministerio de Minería y Petróleo en Gabón.
- Ejercí presión para que una empresa forestal triplicase las cuotas de exportación que se le habían adjudicado. Usando la caída del mercado maderero y la pérdida de ingresos de exportación de Gabón en 2009, convencí a los funcionarios (Ministro de recursos hídricos y forestales y el Primer Ministro) de que cambiasen la política en cuanto a las empresas que todavía eran capaces de vender.

- **Enero 2004 a abril 2007:**

- **Shell Oil Products Africa – Johannesburgo, Sudáfrica**

- **Gerente de Crédito y Procesos Financieros para África**

(Confirmación de aptitud para la gestión de práctica financiera, proyectos y cambio)

Fui miembro del equipo amplio de liderazgo para África y del equipo de liderazgo financiero, rindiendo informe al CPO para África. Dirigí directamente a 80 miembros de personal en toda África y con base en 35 países. Esa asignación demostró mi capacidad de gestión de proyectos y cambio.

Shell Oil Products Africa fue creada en 2004, con una gobernanza panafricana. Mi función inicial como Gerente de Procesos Financieros fue asegurar que nuestra

organización de financiación panafricana alcanzaría las metas fijadas con el mejor desempeño cuartil en todo el mundo. Dentro de esa capacidad, yo fui el “guru” de mejores prácticas financieras, procesos, procedimientos y normas en la organización SOPAF. Dirigí con éxito la armonización de los procesos, procedimientos y controles en África, lo que fue un factor impulsor clave para la unificación de todos los sistemas JDE.

Una vez que se armonizaron los procedimientos y las prácticas en toda África, mi impulso en cuanto a dirigir el cambio y reunir un grupo diverso de países y empresas, mi función se centró en obtener más reducciones de costo mediante mejoras en el desempeño. Se me dio la tarea de dirigir la puesta en práctica de un centro de servicio de apoyo compartido para África. Este organismo de respaldo para África reagruparía todas las actividades relacionadas con finanzas (tesorería, crédito, controles y contaduría, incluidas algunas actividades HR). Este proyecto fue iniciado y establecido, pero salió de la lista de prioridades.

Tras mi éxito en la función de “procesos”, se me pidió también que resolviese una cuestión de “deuda incobrable” en África. Esto resultó en la creación de una organización de crédito panafricana con prácticas y políticas alineadas. Se me nombró Gerente de Crédito para África. Reduje nuestros niveles de deudas incobrables en más de un 80% desde un nivel de cerca de US\$30.000.000 en 2003. Introduje nuevas prácticas: colaboración en financiación y ventas, evaluación económica y resultados comerciales de financiación en compromisos contractuales clave. Mi equipo y yo logramos reducir a menos de US\$5.000.000 la reserva para deudas incobrables en un año, y mejoramos la recaudación de dinero y la tesorería en US\$150.000.000.

Mis satisfactorios cometidos me llevaron hacia dos promociones y a tres premios de grupo en mi estancia en Sudáfrica. Dejé Shell en abril de 2007 sobre una base negociada.

- **Diciembre 2001 a diciembre 2003**

Sede de Royal Dutch Shell: La Haya (Países Bajos)

Consultor Principal de Finanzas y Organización

(Desarrollo organizativo, de comunicación y de búsqueda de valor)

Fui miembro de un equipo de alto potencial de consultores internos de Shell. Teníamos un punto de vista externo desde dentro de Shell. Eso significó estar constantemente conscientes de las mejores prácticas de destacados consultores externos (MacKenzie, PWC, etc.).

Como Consultor Principal, dirigí y trabajé en equipos centrados en:

- El establecimiento de nuevas entidades Shell, en términos de organización, prácticas y procesos financieros (Lubrificantes Shell, Proyectos EP).

- Reimplantación de estrategias de comercio de productos de petróleo (Estrategia Comercial Global – GCS).
- Organización desde el comienzo de departamentos financieros de nuevas empresas (Servicios Shell).
- Contribución a añadir valor a Shell poniendo en práctica al mismo tiempo actividades de desinversión (Shell España y Portugal).

Fue una experiencia enriquecedora tanto para mí y para la gestión de equipo como en términos de mejora de valor y gestión de proyectos.

- **Mayo 1999 a noviembre 2001**

Ministerio de Finanzas, Economía y Presupuesto – Libreville, Gabón

Gerente General Adjunto

(Desarrollo de aptitud en la gestión de conflictos, proyectos y cambio)

A petición del nuevo Ministro de Finanzas, se consideró que una buena esfera de desarrollo sería la de aprender la gestión de relaciones del Gobierno. Fui propuesto para que se me enviase en comisión por dos años para ayudar al nuevo Ministro de Finanzas en la reestructuración y mejora de la gestión financiera del Estado de Gabón.

Mis objetivos fueron:

- Profesionalizar la administración de finanzas.
- Establecer un ERP (JDE One World Enterprise) para reemplazar los 25 sistemas que se usaban en el Departamento de Finanzas y mejorar la transparencia de las transacciones estatales.
- Transformar el Departamento de nómina de sueldos del Estado y sanear la nómina de toda irregularidad.
- Dirigir un equipo de auditores para sanear la deuda local del Estado.
- Dirigir y llevar a término la nueva Ley de Compras del Estado.

La experiencia fue enriquecedora en cuanto a aprender la gestión de conflictos, comunicación y dirección bajo alta presión. También me dio la oportunidad de relacionarme directamente con el Banco Mundial, las Naciones Unidas y otras organizaciones.

- **Noviembre 1990 a abril 1999**

Shell Gabón – Porto Gentil y Gamba, Gabón

Contador Jefe de Shell Gabón y cargos anteriores

(Confirmación de competencia en contaduría, sistemas y controles)

De octubre de 1996 a abril de 1999, Contador Jefe y Asesor Fiscal de Shell Gabón

Los retos principales fueron llevar a la empresa de un sistema de contaduría patrimonial (GL+) a SAP R/3 y resolver satisfactoriamente las cuestiones posteriores a la ejecución.

Las principales responsabilidades fueron:

- Saldar ingresos corporativos y de grupo.
- Mantener los libros de cuentas en una base US GAP y legal.
- Rendir informe y formular observaciones al Grupo mensual y trimestralmente,
- Gestionar capital de explotación.
- Gestionar activos fijos.
- Gestionar auditores externos.
- optimizar y gestionar la tributación, proporcionar orientación fiscal a toda la organización.
- Manejar relaciones con las administraciones fiscal y aduanera.
- Manejar y desarrollar el equipo de contaduría (unos 18 miembros de personal).

De abril de 1995 a setiembre de 1996, Contador Financiero de Shell Gabón

Las principales responsabilidades fueron:

- Preparar cada trimestre los ingresos del Grupo, deudores, deudores varios, contaduría de existencias de crudo.
- Conciliación de bancos.
- El logro especial fue el de analizar los contratos de ventas de crudo y compararlas con modelos distintos de fijación de precios a fin de identificar el método de fijación de precios que sería más provechoso para Shell Gabón. Eso resultó en un aumento en las ganancias brutas de US\$30 millones en el primer año.

De octubre de 1992 a marzo de 1995, Contaduría de Gasto de Capital y Proyectos

- Contador de Proyectos para el Proyecto Rabi (el mayor proyecto de desarrollo en África en aquel momento: inversión de US\$500 millones. Prestación de apoyo a los Departamentos de Desarrollo, Perforación y Actividades por debajo de la superficie. Además, fui Asesor de Presupuesto con respecto a gasto de capital (capex), completando la información gerencial para capex.
- Fue logro particular el de establecer una base de datos de lo mejor en su clase para hacer seguimiento eficaz de todas las propuestas de capital del presupuesto a través de Shell Gabón y el Grupo. Fui premiado por varias iniciativas de mejora de la calidad que generaron considerable ahorro de costo (adiestramiento en BPR y otros sistemas de gestión).

De noviembre 1990 a septiembre 1992, Asistente de Contaduría de Sistemas Financieros

Como Contador de Sistemas estuve a cargo de:

- La integridad de los sistemas financieros. Más de 10 sistemas fueron conectados y aseguré que hubiese equilibrio entre ellos y que los errores en la conexión se corrigiesen con prontitud. Mi principal responsabilidad fue la administración comercial de los sistemas GL e IP de cuentas.
- Logré una notable mejora en la calidad de la contaduría de la empresa eliminando errores generados por los sistemas y mejorando las prácticas de control de cada propietario de proceso en toda la empresa.
- Con respecto a mi formación, fui punto focal de la calidad (gestión de proceso).

TÍTULOS Y DIPLOMAS

1990 – Escuela Superior de Comercio de Tours, Maestría en Finanzas

1989 – Universidad Malakoff, París V, Instituto Superior de Gestión de París (ISG), Bancos y Finanzas DESS, 3^{er} Ciclo de Gestión

1988 – Universidad Assas, París II, Maestría en Derecho de Negocios y Fiscalización

1983 – Bachillerato (Libreville)

IDIOMAS

Francés (con fluidez), inglés (con fluidez), italiano y español: pueden mejorarse

OTROS PORMENOS

Competencias y habilidades:

- Competencias: Finanzas, contaduría y controles, análisis económico, gestión de crédito y adeudos, gestión de cambio, gestión del valor, gestión de tesorería, tributación y asuntos jurídicos
- Competencias relacionadas con la tecnología de la información: elevado conocimiento de software de PC, conocimiento de usuario de SAP R3 (4.16) y JDE
- Habilidades generales y de gestión: Liderazgo y formación en liderazgo, motivador y líder de equipo, negociación

Otra información pertinente:

- Escalé el Kilimanjaro (enero 2005) y el Monte Kenya (2006).
- Fui modelo en Gabón y en Francia (hasta los 23 años).
- Me gusta cocinar, la música y leer, sobre todo para mis hijos.
- Participé en actividades misioneras cristianas en África y Europa (Holanda y el Reino Unido), y apoyé a ONG cristianas que cuidan a niños abandonados y a las personas de edad en Gabón.