



INTERNATIONAL COFFEE ORGANIZATION
ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL CAFÉ
ORGANIZAÇÃO INTERNACIONAL DO CAFÉ
ORGANISATION INTERNATIONALE DU CAFÉ

WP Finance 64/09

5 janvier 2009
Original: English

F

Comité des finances
16 mars 2009
Londres, Angleterre

Barèmes des traitements et base des contributions au Fonds de prévoyance du personnel de la catégorie des Services généraux

DISTRIBUTION RESTREINTE

Contexte

Le présent document contient des propositions en vue de la révision des barèmes des traitements et de la base des contributions au Fonds de prévoyance du personnel de la catégorie des Services généraux, conformément au système appliqué par l'Organisation maritime internationale (OMI) et en fonction des recommandations de la Commission de la fonction publique internationale (CFPI).

Mesure à prendre

Le présent document sera examiné par le Comité des finances qui le transmettra, accompagné de sa recommandation, au Comité exécutif.

**BARÈMES DES TRAITEMENTS ET BASE DES CONTRIBUTIONS
AU FONDS DE PRÉVOYANCE DU PERSONNEL
DE LA CATÉGORIE DES SERVICES GÉNÉRAUX**

Introduction

1. Les barèmes des traitements et indemnités correspondantes qui s'appliquent au personnel de l'Organisation tiennent compte des barèmes et des indemnités appliqués par l'institution spécialisée des Nations Unies à Londres, à savoir l'Organisation maritime internationale (OMI), dans le cadre du régime commun des Nations Unies en matière de personnel et sur la base des recommandations de la Commission de la fonction publique internationale (CFPI).

2. L'OMI a informé l'Organisation que les barèmes des traitements et la base des contributions au Fonds de prévoyance du personnel de la catégorie des Services généraux faisaient l'objet des révisions indiquées ci-après :

- La CFPI effectue des enquêtes périodiques sur les conditions d'emploi du personnel de cette catégorie, dans les divers lieux d'affectation, en tenant compte, notamment, des salaires versés par un certain nombre d'employeurs dans la ville dont il est question. La dernière enquête portant sur Londres a été effectuée en 2006. Entre les enquêtes, des ajustements provisoires sont apportés aux traitements du personnel de la catégorie des Services généraux conformément au système approuvé par le Comité exécutif en juillet 1985¹. Ces ajustements sont calculés sur la base du mouvement de l'indice des prix de détail (RPI) au Royaume-Uni et de l'indice du salaire moyen (AEI). Les conditions d'ajustement sont remplies le premier jour du mois suivant lequel la moyenne pondérée des deux indices augmente de plus de 5% par rapport à son niveau au moment de l'ajustement précédent. Les majorations correspondent à 90% de la moyenne du mouvement des deux indices.
- L'OMI a informé l'Organisation que les conditions d'ajustement provisoire sont maintenant remplies et qu'un barème des traitements révisé (voir Annexe I) représente une majoration de 3,6% sur le barème actuel (voir Annexe II) qui a été appliquée à partir du 1 octobre 2008.

¹ Voir paragraphes 4 à 6 du rapport du Comité des finances, document EB-2689/86 et paragraphe 39 des Décisions du Comité exécutif numéro 162, document EB-2604/85.

Recommandations

3. Conformément aux critères appliqués jusqu'à présent pour déterminer la rémunération du personnel, il est proposé que le Comité exécutif approuve l'application des barèmes des traitements révisés et de la base révisée des contributions au Fonds de prévoyance, pour le personnel dans la catégorie des Services généraux à compter du 1 octobre 2008.

Incidences financières

4. Les conséquences des changements susmentionnés sont résumées ci-après :

	£
a) Barèmes des traitements – Catégorie des Services généraux	17 000
b) Fonds de prévoyance – Catégorie des Services généraux	<u>3 500</u>
Total	<u>£ 20 500</u>

5. Si le Comité exécutif adoptait ces recommandations, telles qu'elles ont été appliquées par l'Organisation des Nations Unies, le coût total de £ 20 500 pourrait être dégagé des crédits approuvés au titre du poste 1 (Personnel) du budget administratif pour l'exercice 2008/09 (document EB-3954/08 approuvé par le Conseil en septembre 2008).

General Service category – salaries
Showing annual gross and net after application of staff assessment
(in pounds sterling)
Effective 1 October 2008
Duty Station – LONDON

Grade	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI
G.1											
Gross Pensionable	£ 18,893	£ 19,675	£ 20,457	£ 21,250	£ 22,064	£ 22,878	£ 23,692	£ 24,505	£ 25,318	£ 26,131	£ 26,945
Gross Pensionable	£ 18,512	£ 19,293	£ 20,076	£ 20,858	£ 21,640	£ 22,422	£ 23,203	£ 23,984	£ 24,767	£ 25,549	£ 26,331
Total Net/Net Pensionable	£ 14,967	£ 15,569	£ 16,171	£ 16,773	£ 17,375	£ 17,978	£ 18,580	£ 19,182	£ 19,783	£ 20,385	£ 20,987
G.2											
Gross Pensionable	£ 21,241	£ 22,146	£ 23,053	£ 23,959	£ 24,865	£ 25,772	£ 26,677	£ 27,584	£ 28,489	£ 29,396	£ 30,303
Gross Pensionable	£ 20,848	£ 21,719	£ 22,590	£ 23,461	£ 24,331	£ 25,203	£ 26,074	£ 26,944	£ 27,816	£ 28,686	£ 29,557
Total Net/Net Pensionable	£ 16,766	£ 17,436	£ 18,107	£ 18,778	£ 19,448	£ 20,119	£ 20,789	£ 21,460	£ 22,130	£ 22,801	£ 23,472
G.3											
Gross Pensionable	£ 23,957	£ 24,972	£ 25,985	£ 26,997	£ 28,011	£ 29,024	£ 30,038	£ 31,051	£ 32,109	£ 33,196	£ 34,283
Gross Pensionable	£ 23,460	£ 24,434	£ 25,407	£ 26,381	£ 27,355	£ 28,328	£ 29,302	£ 30,276	£ 31,250	£ 32,224	£ 33,198
Total Net/Net Pensionable	£ 18,776	£ 19,527	£ 20,277	£ 21,026	£ 21,776	£ 22,526	£ 23,276	£ 24,026	£ 24,775	£ 25,525	£ 26,275
G.4											
Gross Pensionable	£ 27,000	£ 28,134	£ 29,268	£ 30,400	£ 31,541	£ 32,757	£ 33,972	£ 35,188	£ 36,403	£ 37,619	£ 38,835
Gross Pensionable	£ 26,383	£ 27,473	£ 28,563	£ 29,651	£ 30,741	£ 31,830	£ 32,920	£ 34,009	£ 35,098	£ 36,209	£ 37,343
Total Net/Net Pensionable	£ 21,028	£ 21,867	£ 22,706	£ 23,544	£ 24,383	£ 25,222	£ 26,061	£ 26,900	£ 27,738	£ 28,577	£ 29,416
G.5											
Gross Pensionable	£ 30,408	£ 31,699	£ 33,064	£ 34,429	£ 35,793	£ 37,158	£ 38,523	£ 39,887	£ 41,252	£ 42,616	£ 43,981
Gross Pensionable	£ 29,660	£ 30,882	£ 32,106	£ 33,329	£ 34,552	£ 35,780	£ 37,053	£ 38,324	£ 39,597	£ 40,869	£ 42,142
Total Net/Net Pensionable	£ 23,550	£ 24,492	£ 25,434	£ 26,376	£ 27,317	£ 28,259	£ 29,201	£ 30,142	£ 31,084	£ 32,025	£ 32,967
G.6											
Gross Pensionable	£ 34,436	£ 35,965	£ 37,494	£ 39,025	£ 40,552	£ 42,083	£ 43,612	£ 45,141	£ 46,670	£ 48,200	£ 49,728
Gross Pensionable	£ 33,335	£ 34,706	£ 36,094	£ 37,520	£ 38,945	£ 40,371	£ 41,797	£ 43,223	£ 44,650	£ 46,075	£ 47,502
Total Net/Net Pensionable	£ 26,381	£ 27,436	£ 28,491	£ 29,547	£ 30,601	£ 31,657	£ 32,712	£ 33,767	£ 34,822	£ 35,878	£ 36,932
G.7											
Gross Pensionable	£ 39,025	£ 40,735	£ 42,446	£ 44,157	£ 45,868	£ 47,578	£ 49,290	£ 51,000	£ 52,712	£ 54,422	£ 56,132
Gross Pensionable	£ 37,520	£ 39,114	£ 40,711	£ 42,306	£ 43,901	£ 45,496	£ 47,091	£ 48,686	£ 50,282	£ 51,878	£ 53,473
Total Net/Net Pensionable	£ 29,547	£ 30,727	£ 31,908	£ 33,088	£ 34,269	£ 35,449	£ 36,630	£ 37,810	£ 38,991	£ 40,171	£ 41,351

The difference between steps I-X within grades indicate annual increments awarded on the basis of satisfactory service. Step XI at all grades is only awarded to staff with over 20 years of service within the United Nations system, who have been at step X for five years and demonstrated an entirely satisfactory service record.

General Service category – salaries
Showing annual gross and net after application of staff assessment
(in pounds sterling)
Effective 1 October 2007
Duty Station – LONDON

ANNEX II

Grade	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI
G.1											
Gross	£ 18,208	£ 18,962	£ 19,717	£ 20,471	£ 21,226	£ 22,007	£ 22,792	£ 23,577	£ 24,362	£ 25,147	£ 25,932
Gross Pensionable	£ 17,869	£ 18,623	£ 19,378	£ 20,133	£ 20,888	£ 21,643	£ 22,397	£ 23,151	£ 23,906	£ 24,661	£ 25,416
Total Net/Net Pensionable	£ 14,447	£ 15,028	£ 15,609	£ 16,190	£ 16,771	£ 17,353	£ 17,934	£ 18,515	£ 19,096	£ 19,677	£ 20,258
G.2											
Gross	£ 20,462	£ 21,302	£ 22,176	£ 23,050	£ 23,924	£ 24,800	£ 25,674	£ 26,549	£ 27,423	£ 28,299	£ 29,173
Gross Pensionable	£ 20,124	£ 20,964	£ 21,805	£ 22,646	£ 23,486	£ 24,327	£ 25,168	£ 26,008	£ 26,849	£ 27,689	£ 28,530
Total Net/Net Pensionable	£ 16,183	£ 16,830	£ 17,478	£ 18,125	£ 18,772	£ 19,420	£ 20,067	£ 20,714	£ 21,361	£ 22,009	£ 22,656
G.3											
Gross	£ 23,049	£ 24,027	£ 25,005	£ 25,982	£ 26,961	£ 27,939	£ 28,918	£ 29,896	£ 30,873	£ 31,851	£ 32,827
Gross Pensionable	£ 22,645	£ 23,585	£ 24,524	£ 25,464	£ 26,404	£ 27,344	£ 28,284	£ 29,224	£ 30,164	£ 31,104	£ 32,044
Total Net/Net Pensionable	£ 18,124	£ 18,848	£ 19,572	£ 20,295	£ 21,019	£ 21,743	£ 22,467	£ 23,191	£ 23,914	£ 24,638	£ 25,362
G.4											
Gross	£ 25,985	£ 27,080	£ 28,174	£ 29,268	£ 30,362	£ 31,457	£ 32,551	£ 33,645	£ 34,739	£ 35,833	£ 36,927
Gross Pensionable	£ 25,466	£ 26,518	£ 27,570	£ 28,621	£ 29,673	£ 30,724	£ 31,776	£ 32,827	£ 33,878	£ 34,930	£ 35,981
Total Net/Net Pensionable	£ 20,297	£ 21,107	£ 21,917	£ 22,726	£ 23,536	£ 24,346	£ 25,155	£ 25,965	£ 26,774	£ 27,584	£ 28,394
G.5											
Gross	£ 29,276	£ 30,504	£ 31,732	£ 33,028	£ 34,345	£ 35,662	£ 36,980	£ 38,297	£ 39,614	£ 40,930	£ 42,248
Gross Pensionable	£ 28,629	£ 29,809	£ 30,990	£ 32,171	£ 33,351	£ 34,537	£ 35,765	£ 36,992	£ 38,221	£ 39,449	£ 40,678
Total Net/Net Pensionable	£ 22,732	£ 23,641	£ 24,550	£ 25,459	£ 26,368	£ 27,277	£ 28,186	£ 29,095	£ 30,004	£ 30,912	£ 31,821
G.6											
Gross	£ 33,035	£ 34,512	£ 35,987	£ 37,464	£ 38,939	£ 40,416	£ 41,891	£ 43,368	£ 44,843	£ 46,320	£ 47,796
Gross Pensionable	£ 32,177	£ 33,500	£ 34,840	£ 36,216	£ 37,592	£ 38,968	£ 40,345	£ 41,721	£ 43,098	£ 44,474	£ 45,851
Total Net/Net Pensionable	£ 25,464	£ 26,483	£ 27,501	£ 28,520	£ 29,538	£ 30,557	£ 31,575	£ 32,594	£ 33,612	£ 34,631	£ 35,649
G.7											
Gross	£ 37,464	£ 39,114	£ 40,767	£ 42,417	£ 44,070	£ 45,720	£ 47,372	£ 49,023	£ 50,675	£ 52,326	£ 53,977
Gross Pensionable	£ 36,216	£ 37,755	£ 39,296	£ 40,836	£ 42,375	£ 43,915	£ 45,455	£ 46,994	£ 48,535	£ 50,075	£ 51,615
Total Net/Net Pensionable	£ 28,520	£ 29,659	£ 30,799	£ 31,938	£ 33,078	£ 34,217	£ 35,357	£ 36,496	£ 37,636	£ 38,775	£ 39,914

→ difference between steps I-X within grades indicate annual increments awarded on the basis of satisfactory service. Step XI at all grades is only awarded to staff with over 20 years of service within the United Nations system, who have been at step X for five years and demonstrated an entirely satisfactory service record.